

**INFORME DE RESULTADOS FORMULARIO UNICO DE REPORTE  
Y AVANCES A LA GESTION – FURAG**

**VIGENCIA 2022**

**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**LA CEJA ANTIOQUIA, NOVIEMBRE 2023**



SC-CER73026



SA-CER73029



OS-CER73030



 Punto CIEM – Calle 20 # 22 – 05  
 [www.eppdelaceja.gov.co](http://www.eppdelaceja.gov.co)  
    | @eppdelaceja

## INTRODUCCIÓN

En el marco de aplicación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG) y el Modelo Estándar de Control Interno (MECI), anualmente para las entidades se mide el desempeño institucional a través del Formulario Único de Reporte y Avance de Gestión FURAG, el cual captura los resultados obtenidos y genera información sobre este, con el fin de fortalecer la toma de decisiones en materia de gestión institucional y formulación o ajustes de las políticas de gestión y desempeño; adicionalmente, permitirá evaluar el cumplimiento de los objetivos del MIPG, sus avances y mejoras.

La responsabilidad por el reporte de información se da en el Representante legal de cada Entidad y su ejecución a través del Jefe de Planeación y del Jefe de Control Interno o quienes hagan sus veces.

Es por ello, que las Oficinas de Planeación y Control Interno en cumplimiento de su función de asesorar y coordinar la planeación, implementación y seguimiento de las Políticas de Gestión y Desempeño Institucional, atendiendo los lineamientos de MIPG presenta el Informe de Medición de Desempeño Institucional 2022. Este documento, tiene el propósito de presentar los resultados de la medición del Índice de Desempeño Institucional (IDI) con el fin de dar a conocer como viene operando MIPG Modelo Integrado de Planeación y Gestión y el Modelo Estándar de Control Interno (MECI) al interior de Empresas Públicas de La Ceja E.S.P

Dicha medición la realiza el Departamento Administrativo de la Función Pública (DAFP) de forma anual previo diligenciamiento del Formulario Único de Reporte y Avance de Gestión (FURAG).

## OBJETIVO

Socializar los resultados obtenidos en la medición del 2022 del Índice de Desempeño Institucional de Empresas Públicas de La Ceja E.S.P, así como generar las recomendaciones para implementar en su totalidad el Modelo Integrado de Planeación y Gestión articulado con el Modelo Estándar de Control Interno (MECI).

## OBJETIVOS ESPECIFICOS

- Conocer las cifras obtenidas en los Índices de Desempeño Institucional de Empresas Públicas de La Ceja E.S.P



- Identificar los aspectos susceptibles de mejora a nivel institucional en materia de gestión, desempeño institucional y control.
- Presentar las recomendaciones emitidas por parte del Departamento Administrativo de la Función Pública para el mejoramiento de los resultados institucionales.
- Realizar los planes de acción correspondientes a los resultados obtenidos.
- Identificar las dimensiones que obtuvieron los resultados de mayor a menor resultado.
- Establecer conclusiones teniendo en cuenta el reporte del FURAG y los planes de acción correspondientes.

## ALCANCE

Análisis del resultado arrojado por el Formulario Único Reporte de Avances de la Gestión (FURAG), obtenido Empresas Públicas de La Ceja E.S.P 2022.

## MARCO NORMATIVO

- Decreto 2482 de 2012 “Por el cual se establecen los lineamientos generales para la integración de la planeación y la gestión”.
- Decreto 1083 de 2015 “Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector de Función Pública”.
- Decreto 1499 de 2017 “Por medio del cual se modifica el Decreto 1083 de 2015, Decreto Único Reglamentario del Sector Función Pública, en lo relacionado con el Sistema de Gestión establecido en el artículo 133 de la Ley 1753 de 2015”.

## DESAROLLO

Ingresar al aplicativo a través del usuario y contraseña creada en la página de la función pública. <https://www.funcionpublica.gov.co/web/mipg/resultados-medicion>

Este documento presenta la medición del desempeño Institucional de Empresas Públicas de La Ceja E.S.P 2022. Además, identifica cuál es el estado actual de la operación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG) y el Modelo Estándar de Control Interno (MECI) a partir de la exposición y análisis del resultado del Índice de Desempeño Institucional, de las 7 Dimensiones que lo componen y de la agrupación de las 19 Políticas de Gestión y Desempeño Institucional, que permiten el funcionamiento articulado e intercomunicado del MIPG y MECI en la Entidad.

La Oficina de Control Interno como tercera línea de defensa con el objetivo de realizar los análisis pertinentes de cada una de las preguntas contenidas en el formulario y a su vez generar las recomendaciones a los planes de acción que así diere lugar.

## RESULTADOS GENERALES

De acuerdo con el Departamento Administrativo de la Función Pública, con esta medición, la entidad podrá adelantar las acciones requeridas para mantener los resultados alcanzados y superar aquellos puntos débiles que se han podido evidenciar en cada una de las políticas de gestión y desempeño institucional.

Así mismo la función pública compartió el consolidado de los resultados que muestran el Índice de desempeño –IDI, los puntajes obtenidos de MIPG y MECI las políticas de Gestión y Desempeño, así como los resultados de los índices desagregados de la vigencia 2022.



Punto CIEM – Calle 20 # 22 – 05  
[www.eppdelaceja.gov.co](http://www.eppdelaceja.gov.co)  
f t i y | @eppdelaceja



Revisado el consolidado de los resultados que muestran el índice de desempeño institucional a continuación se muestra los resultados generados en la vigencia 2022.

A continuación, se muestran los resultados obtenidos en el diligenciamiento del Formulario Único de Reporte de Avance de la Gestión:

**Figura 1. Resultado general MIPG**

## mipg Resultados Desempeño Institucional Territorio, vigencia 2022

Señor usuario, tenga en cuenta que podrá interactuar con los resultados de las entidades a través de los siguientes filtros:

1. Entidad
2. Municipio
3. Departamento
4. Estabilización
5. Naturaleza Jurídica

*Si desea consultar una nueva entidad asegúrese de borrar el filtro previamente seleccionado.*

De esta manera podrá consultar los resultados de:

- I. Los resultados generales del desempeño institucional
- II. Los resultados de las 7 dimensiones de MIPG
- III. Los resultados de las 19 políticas de gestión y desempeño
- IV. Los resultados de los índices detallados de cada política

Los resultados de la vigencia 2022 no son comparables con los resultados de las mediciones de vigencias anteriores, ya que los líderes de política realizaron cambios significativos a las preguntas de sus políticas, dado los procesos de actualización de las temáticas y directrices.

57,9

Índice de Desempeño  
Institucional Entidades  
Territoriales

1

Universo Aplicación  
MIPG Entidades  
Territoriales

Lista de  
entidades que  
no diligenciaron

1 de 1

Número de entidades según filtro



Punto CIEM - Calle 20 # 22 - 05  
www.eppdelaceja.gov.co  
f t i y | @eppdelaceja



**Empresas  
Públicas de  
La Ceja E.S.P**

Tu empresa, nuestra empresa

57,9

Índice de Desempeño  
Institucional Entidades  
Territoriales

1

Universo Aplicación  
MIPG Entidades  
Territoriales

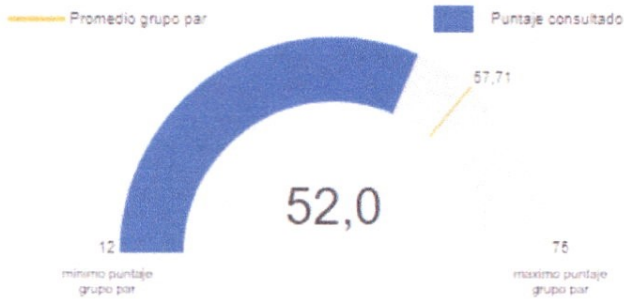
Lista de  
entidades que  
no diligenciaron

1 de 1

Número de entidades según filtro

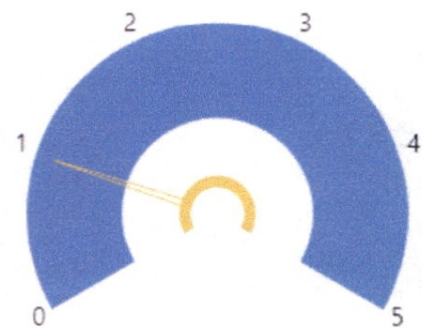
## I. Resultados Generales

### Índice de Desempeño Institucional



**Nota 1:** El promedio del grupo par corresponde al promedio de puntajes de las entidades que hacen parte de dicho grupo. Este valor solo se visualiza cuando se filtra o consulta una sola entidad.

### Ranking (quintil)

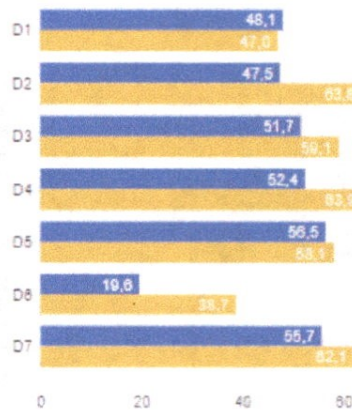


**Nota 1:** La información de este gráfico solo es válida cuando se filtra o consulta una sola entidad. No aplica para otros filtros.

**Nota 2:** Las entidades con puntajes más altos están ubicadas en el quintil 1, las entidades con menores puntajes están ubicadas en el quintil 5.

## II. Índices de las dimensiones de gestión y desempeño

● Puntaje consultado ● Promedio de referencia



Dimensión	Puntaje consultado
▲ D1: Talento Humano	48,1
D2: Direccionamiento y Planeación	47,5
D3: Gestión para Resultados	51,7
D4: Evaluación de Resultados	52,4
D5: Información y Comunicación	56,5
D6: Gestión del Conocimiento	19,6
D7: Control Interno	55,7



SC-CER73026



SA-CER73029



OS-CER73030



Punto CIEM – Calle 20 # 22 – 05

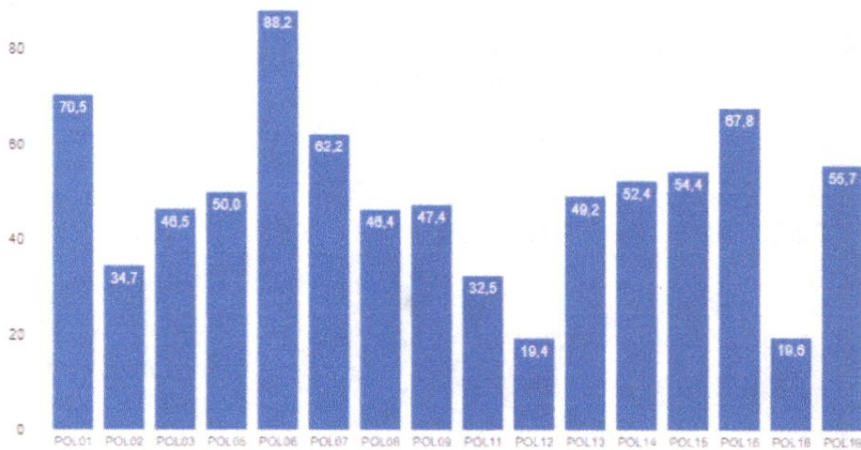
[www.eppdelaceja.gov.co](http://www.eppdelaceja.gov.co)

[f](https://www.facebook.com/eppdelaceja) [i](https://www.instagram.com/eppdelaceja) [y](https://www.youtube.com/eppdelaceja) | @eppdelaceja



## ÍNDICES DE LAS POLÍTICAS DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO

### III. Índices de las políticas de gestión y desempeño



#### POLITICAS

- POL01: Gestión Estratégica del Talento Humano
- POL02: Integridad
- POL03: Planeación Institucional
- POL05: Compras y Contratación Pública
- POL06: Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos
- POL07: Gobierno Digital
- POL08: Seguridad Digital
- POL09: Defensa Jurídica
- POL11: Servicio al ciudadano
- POL12: Racionalización de Trámites
- POL13: Participación Ciudadana en la Gestión Pública
- POL14: Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional
- POL15: Transparencia, Acceso a la Información y Lucha contra la Corrupción
- POL18: Gestión Documental
- POL19: Gestión del Conocimiento
- POL19: Control Interno

**Nota 1:** La política de Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto público para las entidades territoriales no fue calculada para la presente vigencia, dado el proceso de revisión y validación que está adelantando el Ministerio de Hacienda y Crédito Público.  
**Nota 2:** Con el fin de garantizar la calidad de los datos reportados, los líderes de política validaron la información reportada para una muestra de entidades, como resultado se identificaron algunas sobre las cuales se hace necesario adelantar una revisión más detallada a fin de confirmar los puntajes finales obtenidos.

### IV. Índices detallados por política

Índice desagregado	Puntaje consultado	Promedio grupo par
COMPRAS Y CONTRATACIÓN PÚBLICA: Aplicación de lineamientos normativos, documentos estándar e instrumentos	50,0	60,4
COMPRAS Y CONTRATACIÓN PÚBLICA: Planeación efectiva y técnica de la contratación pública	75,0	84,0
COMPRAS Y CONTRATACIÓN PÚBLICA: Registro y publicación contractual en las plataformas	46,2	56,5
CONTROL INTERNO: Actividades de control efectivas	56,5	55,0
CONTROL INTERNO: Actividades de monitoreo sistemáticas y orientadas a la mejora	78,5	74,0

Este gráfico de barras ordena las políticas de acuerdo con el puntaje obtenido en cada una de ellas de mayor a menor. Al observar los resultados por cada una de las políticas se evidencia que de las diecinueve políticas de Gestión y Desempeño Institucional encuentran cuatro políticas con mejor resultado las cuales fueron:

1. **Política 1:** Gestión Estratégica de Talento humano – **70.5%**
2. **Política 6:** Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos- **88.2%**
3. **Política 16:** Gestión Documental – **67.8%**
4. **Política 19:** Control Interno – **55.7%**

### Figura 2. Resultado general MECI

Es de aclarar que los resultados de la vigencia 2022 no son comparables con los resultados de las mediciones de vigencias anteriores, ya que los líderes de política realizaron cambios significativos a las preguntas de sus políticas, dado los procesos de actualización de las temáticas y directrices.

Para la vigencia 2023, la función pública habilitó el Formulario Único de Reporte de Avance de Gestión – FURAG, con el fin de que fuera diligenciada la información que serviría de insumo para la Medición de Desempeño Institucional MDI de la entidad, vigencia 2022, el Formulario en línea estuvo disponible desde el 22/06/2023 hasta 28/07/2023. La oficina de Control Interno acudiendo a su responsabilidad de diligenciamiento hizo el reporte de la totalidad de las preguntas dentro de las fechas establecidas:



## MECI Resultados Desempeño Institucional Territorio, vigencia 2022

Tenga en cuenta que los resultados de MECI, los podrá consultar a partir de los siguientes filtros: **1)** Entidad, **2)** Sector, **3)** Naturaleza Jurídica, **4)** Clasificación Orgánica.

Una vez seleccionado el filtro, los resultados se visualizarán en el tablero de la siguiente manera:

- I.** Primera Sección, muestra los resultados generales de desempeño del Control Interno
- II.** Segunda Sección los resultados por cada uno de los cinco componentes del MECI
- III.** Tercera sección muestra los resultados de la evaluación independiente.

Tenga presente que cada índice visualizado cuenta con un puntaje mínimo y máximo, lo que implica que su resultado depende de la magnitud de las políticas al cual pertenece.

Los resultados de la vigencia 2022 no son comparables con los resultados de las mediciones de vigencias anteriores, ya que los líderes de política realizaron cambios significativos a las preguntas de sus políticas, dado los procesos de actualización de las temáticas y directrices.

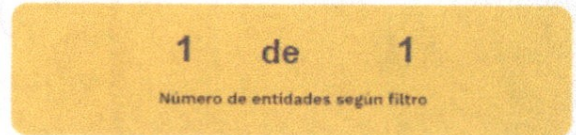
**55,9**  
Índice de Control  
Interno Entidades  
Territoriales

**1**  
Universo Aplicación  
MECI Entidades  
Territoriales

Lista de  
entidades que  
no diligenciaron

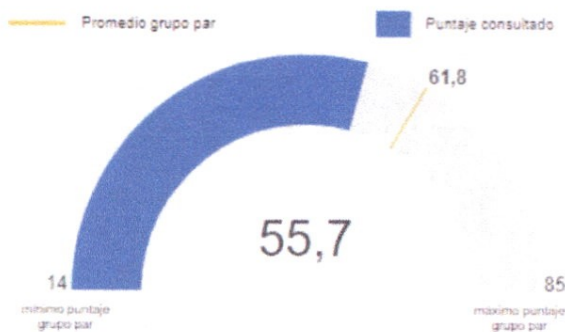
- ENTIDAD  
EMPRESAS PÚBLICAS MUNICIPALES DE LA CEJA DEL TAMBO
- MUNICIPIO  
LA CEJA
- DEPARTAMENTO  
ANTIOQUIA
- ESTABILIZACIÓN  
Todas
- NATURALEZA JURÍDICA  
EMPRESA DE SERVICIOS PU...

**1 de 1**  
Número de entidades según filtro



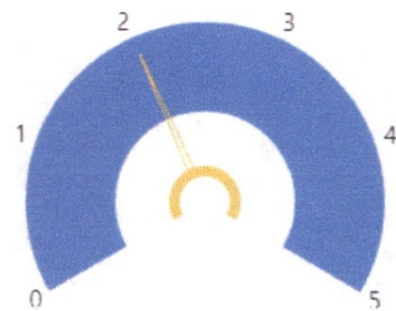
## I. Resultados Generales

### Índice de Control Interno



**Nota:** El promedio del grupo par corresponde al promedio de puntajes de las entidades que hacen parte de dicho grupo. Este valor solo se visualiza cuando se filtra o consulta una sola entidad.

### Ranking (quintil)



**Nota 1:** La información de este gráfico solo es válida cuando se filtra o consulta una sola entidad. No aplica para otros filtros.

**Nota 2:** Las entidades con puntajes más altos están ubicadas en el quintil 5, las entidades con menores puntajes están ubicadas en el quintil 1.

El Índice de Desempeño de Control Interno refleja el grado de orientación de la Institución a la prevención, control y gestión del riesgo para el cumplimiento de los objetivos institucionales y la mejora continua.

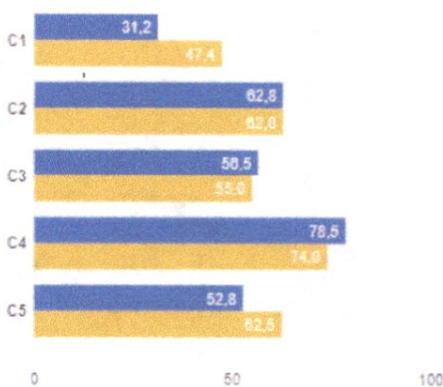


Punto CIEM – Calle 20 # 22 – 05  
[www.eppdelaceja.gov.co](http://www.eppdelaceja.gov.co)  
 @eppdelaceja



## II. Índices de desempeño de los componentes MECI

■ Puntaje Consultado ■ Valor media de Referencia



Componente

- ▲ C1: Ambiente propicio para el ejercicio del control
- C2: Evaluación estratégica del riesgo
- C3: Actividades de control efectivas
- C4: Actividades de monitoreo sistemáticas y orientadas a la mejora
- C5: Información y comunicación relevante y oportuna para el control



**Nota:** Este índice solo se calcula para las entidades a las que les aplica MIPG, cuya medición al sistema de control interno se hace en el marco de la séptima dimensión, y corresponde exclusivamente a la evaluación llevada a cabo por los jefes de control interno.

## III. Evaluación independiente del Sistema de Control Interno



SC-CER73026



SA-CER73029



05-CER73030



 Punto CIEM - Calle 20 # 22 - 05  
 [www.eppdelaceja.gov.co](http://www.eppdelaceja.gov.co)  
    | @eppdelaceja

## RECOMENDACIONES

- Ejecutar acciones de mejora a partir de los resultados obtenidos a través de los indicadores de uso y apropiación. Desde el sistema de control interno efectuar su verificación.
- La entidad debe establecer controles para evitar la materialización de riesgos contables.
- Optimizar y/o crear los indicadores del sistema de gestión de seguridad y privacidad de la información para que midan la eficiencia y eficacia del sistema y se actualicen mediante un proceso de mejora. Desde el sistema de control interno efectuar su verificación.
- Realizar acciones que permitan mejorar aquellas debilidades identificadas en los ejercicios de rendición de cuentas. Desde el sistema de control interno efectuar su verificación.
- Establecer, mediante variables cuantificables, si los ejercicios de rendición de cuentas han incrementado la participación de la ciudadanía en general. Desde el sistema de control interno efectuar su verificación.
- Diseñar indicadores para medir las características y preferencias de los ciudadanos como indicador de medición y seguimiento del desempeño en el marco de la política de servicio al ciudadano de la entidad. Desde el sistema de control interno efectuar su verificación.
- Diseñar indicadores para medir el uso de canales de comunicaciones de la entidad, así mismo como indicador de medición y seguimiento del desempeño en el marco de la política de servicio al ciudadano de la entidad. Desde el sistema de control interno efectuar su verificación.
- Reorganizar por parte del equipo directivo equipos de trabajo y/o recursos para asegurar los resultados a partir del análisis de los indicadores de la gestión institucional. Desde el sistema de control interno efectuar su verificación.



## CONCLUSIONES

- El diligenciamiento del formulario se llevó a cabo de manera oportuna y se proporcionó la información necesaria dentro del plazo establecido.
- El formulario fue diligenciado en su totalidad y se aportaron las evidencias requeridas.

Desde la Oficina de Control Interno se reconoce la importancia de tratar cada uno de los puntos referidos en el informe, es por ello, que invitamos a que se preste especial atención sobre aquellos aspectos a mejorar y a las recomendaciones emitidas por el la Oficina de Control Interno, de modo que se propicié un ambiente de análisis y se encuentren las posibles fallas sobre los resultados obtenidos. Así mismo, reitero la importancia de proponer e implementar acciones concretas que se ejecuten durante la vigencia 2024 con el propósito de mejorar el desempeño institucional y el alcance de los objetivos institucionales.

Atentamente,



**JOHANA SALAZAR OCAMPO**  
Jefe Oficina de Control Interno